

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 7 del 12/02/2024

Oggetto: Nomina componenti Comitato Unico di Garanzia (CUG).

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta ivi contenuta;

PRESO ATTO, ai sensi del regolamento di organizzazione di questa Agenzia:

- a) del parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Responsabile del procedimento;
- b) del parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio;
- c) del parere di legittimità espresso dal Dirigente del Servizio;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTA la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

VISTA la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

VISTA la DGR n. 774 del 26.07.2023 "Deliberazione della Giunta Regionale del 17 febbraio 2023 n. 162. Ulteriori determinazioni" con la quale l'incarico di Commissario straordinario dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria (A.Di.S.U.), conferito al Dott. Luigi Rossetti viene prorogato fino al 31 gennaio 2024 e comunque non oltre l'eventuale nomina dell'Amministratore unico dell'A.Di.S.U. qualora antecedente, salvo eventuale necessaria proroga;

VISTO, altresì, il comma 2 dell'art. 10 - quater della legge regionale 6/2006 il quale stabilisce che: "L'organo dell'ADiSU che svolge le funzioni di cui all' articolo 10, comma 1, lettera a) della legge regionale 6/2006 , in carica alla data di entrata in vigore della presente legge, continua ad operare fino alla nomina e all'insediamento dell'Amministratore Unico di cui al presente articolo";

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 80 del 29/12/2023 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2024-2026;

VISTA la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 come integrato con le modifiche introdotte dal Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 10;

VISTO il Regolamento generale sulla protezione dei dati - Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;

VISTA la Direttiva interministeriale del 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (ed in particolare l’art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”;

VISTA la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 23/11/2023 relativa al riconoscimento, la prevenzione e il superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme;

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 74 del 18/12/2023 recante “Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 09/02/2023 (PIAO 2023-2025). Stato d’attuazione delle politiche occupazionali e integrazione Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025.”;

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 6 del 31/01/2024 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell’Umbria (ADiSU) 2024-2026. Adozione.”, in particolare la sezione 2.2.1 denominata “Obiettivi e performance per favorire le pari opportunità e gli equilibri di genere”;

VISTO il Decreto dell’Amministratore Unico n. 50 del 17/07/2013 con cui è stato nominato, ai sensi dell’art. 57 del Dlgs 165/2001, il Comitato Unico di Garanzia ADiSU; tra i compiti propositivi del CUG vi è l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario straordinario n. 15 del 12/03/2019 con cui è stato rinnovato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell’Agenzia, ai sensi dell’art. 57 del Dlgs 165/2001;

RILEVATO che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all’ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell’efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto del principio di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

ATTESO che è stata attivata la procedura di rinnovamento del Comitato attraverso manifestazione di interesse pertanto sono state raccolte le candidature spontanee da parte dei dipendenti dell’Agenzia, mentre tramite RSU sono stati individuati i candidati di ciascuna sigla sindacale rappresentativa dell’ADiSU;

PRECISATO che per ogni componente effettivo è previsto un componente supplente e che la carica può essere rinnovata per una sola volta e non sono previsti compensi;

CONSIDERATO che i soggetti individuati quali componenti designati dall’Amministrazione presentano requisiti di idoneità, formativi e competenza conformi a quanto indicato nelle Linee Guida di cui alla citata Direttiva del 4 marzo 2011;

RITENUTO di nominare i nuovi membri del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell’Agenzia;

DECRETA

- 1. di fare proprio** il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio, corredato dei pareri e del visto di cui agli artt.23 e 24 del regolamento interno di questa

Agenzia, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in essa contenute;

2. **di rinnovare** ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs 165/2011 (come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183) il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Agenzia.
3. **di nominare** quali componenti e supplenti del Comitato unico di garanzia i seguenti soggetti per le OO.SS. rappresentative:
 - **CIGL ALESSANDRA MASSARELLI**, dipendente ADiSU appartenente all'area degli istruttori;
supplente NICOLA ALONGE;
 - **CISL CHIARA GRISAFI**, dipendente ADiSU appartenente all'area degli istruttori;
supplente CAMILLA ROVEDA;
 - **UIL ANDREA GALLETTI**, dipendente ADiSU appartenente all'area degli istruttori;
supplente MATTEO BENIGNI;

e per l'Amministrazione:

- **STEFANO CAPEZZALI**, Dirigente del Servizio II dell'ADISU con funzioni di Presidente
supplente TIZIANA MATTIOLI;
 - **ALESSANDRO CECCHINI**, dipendente ADiSU appartenente all'area degli istruttori;
supplente MARZIA TESTI;
 - **EMANUELA DIAMANTINI**, dipendente ADiSU con incarico di EQ della "Sezione Affari generale e servizi comuni"
supplente SARA PEPPUCCI.
4. **di dare atto** che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni, che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta e che ai suddetti dipendenti non spettano compensi per le funzioni svolte;
 5. **di dare altresì atto** che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 gg dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso come indicato al punto 3.4 della citata Direttiva del 4 marzo 2011 alla quale si rimanda per tutti gli adempimenti attinenti alle modalità di funzionamento del CUG stesso;
 6. **di trasmettere** il presente atto:
 7. al Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e servizi comuni" per i conseguenti adempimenti;
 8. a tutti i dipendenti ADiSU e ai dipendenti interessati;
 9. ai Dirigenti dell'Agenzia;
 10. alle OO.SS coinvolte e alla RSU.
 11. **di dare atto che** il presente provvedimento **non è soggetto** a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Luigi Rossetti

(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Nomina componenti Comitato Unico di Garanzia (CUG).

L'art. 21 della legge del 4 novembre 2010 n. 183, modificando l'art 57 del D.Lgs. 165/2001, ha disposto

l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il 'Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni' che sostituisce, unificandoli, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

Il Comitato unico di garanzia (CUG) deve favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative e deve garantire un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Successivamente, con la Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità, hanno fornito le linee guida sulle modalità di funzionamento e sui criteri di composizione dei Comitati unici di garanzia.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione.

Per i componenti sono richiesti i seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;
- adeguate attitudini intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta. Il presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere oltre ai requisiti generali elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in organismi o nell'esercizio di funzioni di gestione del personale.

Le funzioni del CUG sono le seguenti:

- a) assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- b) favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- c) consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità e dignità delle persone esercitando compiti propositivi, consultivi e di verifica delle azioni positive, dei progetti e degli interventi pensati allo scopo di favorire il benessere lavorativo;

Il CUG dell'ADISU è stato nominato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 50 del 17/07/2013 e rinnovato con Decreto del Commissario straordinario n. 15 del 12/03/2019. Stante la scadenza sopraggiunta, il Dirigente del Servizio II "Organizzazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e servizi comuni" ha dato seguito ad una procedura trasparente di interpello rivolta alle OO.SS.

rappresentative tramite RSU alle quali è stato chiesto di individuare propri soggetti idonei alla nomina. L'Amministrazione ha inoltre rivolto la medesima richiesta a tutto il personale dell'Agenzia che fosse interessato.

I soggetti designati devono presentare requisiti di idoneità, formativi e competenza conformi a quanto indicato nelle Linee Guida di cui alla citata Direttiva del 4 marzo 2011.

Tutto ciò premesso e considerato si propone al Commissario Straordinario di rinnovare e nominare i componenti del Comitato Unico di Garanzia dell'ADiSU unitamente ai membri supplenti.

Perugia, 02/02/2024

L'istruttore

Sara Paliotto

*(Firmato con firma
elettronica ai sensi della
normativa vigente)*

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Oggetto: Nomina componenti Comitato Unico di Garanzia (CUG).

Ai sensi del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia, 09/02/2024

Il responsabile dell'Istruttoria

Tiziana Mattioli

(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Oggetto: Nomina componenti Comitato Unico di Garanzia (CUG).

Ai sensi del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del documento istruttorio in quanto l'atto non comporta impegni di spesa a carico del bilancio.

Perugia, 12/02/2024

Il Dirigente del Servizio
"Organizzazione e Gestione Risorse
Umane, Finanziarie e Servizi Comuni"
Stefano Capezzali

*(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della
normativa vigente)*

Riferimento pratica finanziaria: /

PARERE DI LEGITTIMITA'

Oggetto: Nomina componenti Comitato Unico di Garanzia (CUG).

Il dirigente

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sullo stesso è stato espresso il prescritto parere di regolarità tecnico-amministrativo e di regolarità contabile;

Non ravvisando vizi sotto il profilo della legittimità;

propone

al Commissario Straordinario dell'Agencia per il Diritto allo Studio Universitario l'adozione del presente atto.

Perugia, 12/02/2024

Il dirigente del Servizio II

Stefano Capezzali

(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa vigente)